

Kierowca kat. C

(miejsce pracy: Olsztyn, praca stała/dorywcza)

Zakres obowiązków:

- realizacja dostaw towarów do stałych Klientów, odbiór opakowań,
- załadunek i rozładunek przewożonego towaru oraz dbałość o powierzony ładunek,
- odpowiedzialność za dokumenty związane z dostawą, a także ich prawidłowe i terminowe rozliczanie,
- bieżąca obsługa pojazdu (uzupełniania płynów, kontrola oświetlenia zewnętrznego oraz opon, itp.).

Wymagania:

- prawo jazdy kat. C oraz doświadczenie w prowadzeniu samochodów ciężarowych/ dostawczych,
- karta kierowcy, świadectwo kwalifikacyjne na przewóz rzeczy, zaświadczenie o niekaralności, aktualne badania i uprawnienia (orzeczenie lekarskie oraz badania psychotechniczne),
- aktualne badania sanitarno-epidemiologiczne (książeczka zdrowia),
- dyspozycyjność – do uzgodnienia, rzetelność, uczciwość, niekaralność,
- dbanie o jakość i czystość powierzonego narzędzia pracy.

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę/ umowę zlecenie z zachowaniem wszelkich przepisów związanych z czasem pracy kierowców oraz BHP,
- pracę od poniedziałku do piątku, powrót z trasy tego samego dnia; w sezonie letnim sobotnie dyżury w cyklach dwutygodniowych,
- komfortowo wyposażone samochody dostawcze: SCANIA P280 (DMC 18t z windą), DAF LF 290 FA (DMC 19t z windą) oraz IVECO Daily (DMC 7,2t z windą) jako narzędzia pracy,
- elektryczny wózek paletowy jako wyposażenie samochodu dostawczego,
- szkolenie z doskonalenia techniki jazdy w zakresie jazdy defensywnej, której celem jest zminimalizowanie ryzyka na drodze poprzez świadome unikanie niebezpiecznych sytuacji powodowanych przez złe warunki drogowe oraz błędy innych użytkowników dróg – raz w roku,
- szkolenie z zasad udzielania pierwszej pomocy oraz zasad zachowania się w sytuacjach skrajnych – wypadek, pożar samochodu – raz w roku,
- możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych – np. dofinansowanie do kursu kat. E, kursu obsługi wózków widłowych,
- pakiet letni w postaci napojów bezalkoholowych,
- atrakcyjny pakiet świadczeń pozapłacowych (bogaty pakiet Medicover, pakiet sportowy Medicover, ubezpieczenie)
- odzież i obuwie robocze.

Osoby zainteresowane ofertą pracy prosimy o przesłanie swojego CV na adres e-mail:
k.cydzik@magdystrybucja.pl

Administratorem danych osobowych jest Mag Dystrybucja Sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Olsztynie, przy ul. Sprzętowej 2A, 10-467 Olsztyn. Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu (art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO, w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy), a w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody – również w przyszłych procesach rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Podanie danych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie – dobrowolne. Dane osobowe przetwarzamy w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – do czasu jej cofnięcia, nie dłużej jednak niż przez 12 miesięcy. Dane osobowe możemy przechowywać dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji przez okres 3 lat liczonych od momentu zakończenia procesu rekrutacji. Kandydatowi przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, a także cofnięcia zgody w dowolnym momencie (bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed cofnięciem zgody). Kandydat ma również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Prosimy o dopisanie klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Mag Dystrybucja Sp. z o.o. sp.k. w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.”

lub

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Mag Dystrybucja Sp. z o.o. sp.k. w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko, a także w przyszłych procesach rekrutacyjnych, do czasu wycofania zgody.”